



Kwartaalrapport Impact033

Januari-Maart 2023



Samenvatting

Impact033 is gestart in augustus 2022. In het najaar van 2022 lag het accent op groei van het aantal deelnemers. In het afgelopen kwartaal is er een focus verschoven naar projecten en algemene zichtbaarheid.

Activiteiten rond zichtbaar maken van het ecosysteem

Impact033 heeft zichtbaar gemaakt hoe het ecosysteem rond duurzaam en sociaal ondernemen eruitziet op de website en door het regelmatig versturen van een nieuwsbrief met artikelen en activiteiten in de regio rond dit thema. Ook organiseert Impact033 het komend jaar een vijftal events waarbij we ondernemers inspireren duurzaam en sociaal te ondernemen. We hebben 95 gesprekken gevoerd in Q1 met gemeente, ondernemers en organisaties in de stad.

Impact033 werkt aan de volgende projecten om ketensamenwerkingen te initiëren.

Ondernemers en zzp'ers investeren hierin de uren.

1. Buurkastjes (armoedebestrijding)
2. Sociale cohesie Nieuwland en samenwerking zorgprofessionals
3. MVOI
4. Ontwikkeltraject diversiteit en inclusie
5. Green Side: een samenwerking tussen bedrijven, sociale werkplaats en scholen
6. Match2work: een samenwerking tussen onderwijs, bedrijfsleven en organisaties
7. Biobased Bouw
8. Coalitie inclusieve arbeidsmarkt
9. Vitaliteit in wijken
10. Platform duurzaamheid voor burgers
11. Bewustwording duurzaamheid: organisatieontwikkeling
12. Duurzaamheidsrapportages conform Europese richtlijn CSRD
13. Ondernemershuis Amersfoort

Organisatie Impact033

We hebben in Q1 een Raad van Toezicht (RvT) geworven en deze heeft een mooie samenstelling qua geslacht en leeftijd. Nu de RvT gevormd is, gaan we ook de Stichting oprichten. Het kernteam van Impact033 bestaat uit Sandra Barth, Remi-Armand Collaris en Petra Hoogerwerf. Er zijn partners aangesloten die bedrijven en organisaties kunnen ondersteunen bij het realiseren van verschillende SDG's én een bijdrage kunnen leveren aan ketensamenwerkingsprojecten.

Tot slot

Het afgelopen kwartaal hebben we grote stappen gezet op vele gebieden. Veel partijen zijn aangesloten en we hebben een mooie basis gelegd voor het ecosysteem. Inmiddels is er ook een inkomstenstroom vanuit diverse projecten, waarmee de kosten van de stichting betaald kunnen worden.



Inhoudsopgave

| | |
|---|-----------|
| 1. INLEIDING | 4 |
| 1.1. ORGANISATIE IMPACT033..... | 4 |
| 1.2. COMMUNITYMANAGEMENT KETENSAMENWERKING | 7 |
| 1.3. INVENTARISATIE IMPACT ECOSYSTEEM | 7 |
| 1.4. ZICHTBAARHEID SOCIAAL EN DUURZAAM ONDERNEMEN | 8 |
| 1.5. OPZETTEN KETENSAMENWERKINGEN | 8 |
| 1.5.1 Buurtkastjes..... | 8 |
| 1.5.2 Sociale cohesie Nieuwland en samenwerking zorgprofessionals..... | 9 |
| 1.5.3 MVOI | 9 |
| 1.5.4 Ontwikkeltraject diversiteit en inclusie..... | 9 |
| 1.5.5 Green Side: een samenwerking tussen bedrijven, sociale werkplaats en scholen | 10 |
| 1.5.6 Project Match2work: samenwerking tussen onderwijs, bedrijfsleven en organisaties .. | 10 |
| 1.5.7 Biobased bouw | 10 |
| 1.5.8 Coalitie inclusieve arbeidsmarkt..... | 11 |
| 1.5.9 Platform duurzaamheid voor burgers..... | 11 |
| 1.5.10 Bewustwording duurzaamheid: organisatieontwikkeling..... | 11 |
| 1.5.11 Duurzaamheidsrapportage CSRD | 12 |
| 1.5.12 Ondernemershuis Amersfoort | 12 |
| 2. AANSLUITEN BIJ IMPACT033..... | 13 |



1. Inleiding

Het afgelopen kwartaal hebben we grote stappen gezet op het gebied van het zichtbaar maken van duurzaam en sociaal ondernemen in de regio, de groei van het ecosysteem met partners, ambassadeurs en deelnemers en zijn we met 13 initiatieven gestart of onderzoeken we of dit een project kan worden. We hebben hiermee een mooie basis gelegd voor het ecosysteem. Inmiddels is er een inkomstenstroom vanuit diverse projecten. Tenslotte is er een Raad van Toezicht, zodat Impact033 als stichting een feit is.

Per 1 januari 2023 ging de gemeente Amersfoort een innovatiepartnerschap aan met Impact033. Dat betekent dat we samenwerken bij een aantal projecten aan de ambitie om het impactecosysteem in Amersfoort te versterken. Daarbij willen de gemeente Amersfoort en Impact033 impact ondernemen beter zichtbaar maken in de regio en de verbindingen tussen (impact) ondernemers onderling en de maatschappelijke opgaven versterken. Waar in 2022 het accent lag op de groei van het netwerk, maakten we in Q1 zichtbaar wat er in de regio gebeurt aan sociaal en duurzaam ondernemen, startten we ketensamenwerkingen en vormden we een hechte kern van het ecosysteem Impact033.

In deze rapportage staan de resultaten van het eerste kwartaal rond de volgende thema's:

- Organisatie Impact033
- Communitymanagement
- Zichtbaarheid sociaal en duurzaam ondernemen
- Ketensamenwerkingen en projecten
- Inventarisatie Impactecosysteem

1.1. Organisatie Impact033

We hebben in Q1 een Raad van Toezicht (RvT) geworven. De RvT wordt gevormd door:

- Saskia Meeuwessen-van Rossum, directeur ITVitae
- Anne-Marie van der Lee, directeur ARK Vermogensbeheer|AM3 Advisory
- Léon Polman, impact ondernemer bij Green Side en organisatieadviseur bij Pentascope
- Hendrik Stegenga, Chair of Investment Committee of NMP Private Equity. Founder and Board Member at Foundation Saidia Kwale. Supervisory Board NMU (Natuur en Milieu Federatie, Utrecht).

Kernteam

Het kernteam van Impact033 bestaat uit Sandra Barth, Remi-Armand Collaris en Petra Hoogerwerf. Ze komen tweewekelijks bij elkaar om de voortgang te bespreken van de organisatie en projecten.









Support






De ondersteuning wordt verzorgd door een aantal mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dit is een fluïde team, waarvan er regelmatig iemand uitstroomt naar betaald werk. Marian Connotte, projectleider en -adviseur voor sociaal domein, werk & ondernemerschap begeleidt deze mensen.


De partners van Impact033

Er zijn partners aangesloten die bedrijven en organisaties kunnen ondersteunen bij de realisatie van verschillende SDG's én een bijdrage kunnen leveren aan ketensamenwerkingsprojecten (SDG17):

| | |
|--|---|
| SDG 1 en 2: No poverty, Zero Hunger | <ul style="list-style-type: none">- IndeBuurt033- Buurtzorg- Voedselfocus |
|--|---|

| | |
|---|--|
|   | <ul style="list-style-type: none"> - PactSamSam - Geldloket |
| <p>SDG 3: Good health and wellbeing</p>  | <ul style="list-style-type: none"> - Maria Menger, CEO 111.nl - Vitaliteitsprofessionals Nieuwland - Wim de Haan, programmamanager sustainable communities - Patrick de Veer, eigenaar Greenaumatic (oplossing voor verplichte rapportage geschikt voor MKB) |
| <p>SDG 4: Quality education</p>  | <ul style="list-style-type: none"> - Sylvia Bakker, Prodicto / Project Match2work - Remi-Armand Collaris, Connective Partners - Petra Hoogerwerf, Veeda Advies |
| <p>SDG 5: Gender Equality</p>  | <ul style="list-style-type: none"> - Gatra Pashtez, Cultuur APK - Petra Hoogerwerf, Veeda Advies - Remi-Armand Collaris, Connective Partners - Marian Connotte, Connotte ProjectCoördinatie en Advies - Patrick de Veer, eigenaar Greenaumatic (oplossing voor verplichte rapportage geschikt voor MKB) |
| <p>SDG 6: Schoon water en sanitair</p>  | <ul style="list-style-type: none"> - Waterlab - Patrick de Veer, eigenaar Greenaumatic (oplossing voor verplichte rapportage geschikt voor MKB) |
| <p>SDG 7: Affordable and clean energy</p>  | <ul style="list-style-type: none"> - Milou van Rijn, Adviseur Procesbegeleider Projectleider at Adviesburo SisuMilou - Patrick de Veer, eigenaar Greenaumatic (oplossing voor verplichte rapportage geschikt voor MKB) |
| <p>SDG 8: Decent work and economic growth</p>  | <ul style="list-style-type: none"> - Susan Spiekerman, eigenaar SCC Coaching (SROI specialist) - Bartel Geleijnse, kwartiermaker coalitie inclusieve arbeidsmarkt Utrecht en CEO The Colour Kitchen - Maria Menger, CEO 111.nl - Petra Hoogerwerf, Veeda Advies - Remi-Armand Collaris, Connective Partners - Michiel van der Linden, business coach Ondernemersjump - Green Side, duurzame en sociale notitieboeken uit Amersfoort |

| | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> - Marian Connotte, eigenaar StartersHUB en projectleider/adviseur voor sociaal domein, werk & ondernemerschap - Green Side, duurzame en sociale notitieboeken uit Amersfoort - Patrick de Veer, eigenaar Greenaumatic (oplossing voor verplichte rapportage geschikt voor MKB) |
| SDG 9: Industry, Innovation and Infrastructure  | <ul style="list-style-type: none"> - Arthur Claassen, architect (duurzaam) - Job Kersten, projectontwikkelaar - Roger Ooms, eigenaar Ooms Architecten - Tara Vester, ketenverbinder bij Pentascope (biobased bouw en tuinbouw) - Green Side, duurzame en sociale notitieboeken uit Amersfoort |
| SDG10: Reduced inequalities  | <ul style="list-style-type: none"> - Susan Spiekerman, eigenaar SCC Coaching (SROI specialist) - Gatra Pashtez, eigenaar Cultuur APK - Petra Hoogerwerf, Valeda Advies - Remi-Armand Collaris, Connective Partners - Marian Connotte, projectleider o.a. bij St ReconnAct (jobmaatjes) - Patrick de Veer, eigenaar Greenaumatic (oplossing voor verplichte rapportage geschikt voor MKB) |
| SDG 11: Sustainable cities and communities  | <ul style="list-style-type: none"> - Wim de Haan, programmamanager sustainable communities - Jan Snoei, directeur WITH Accountants Amersfoort (verbinding met het maatschappelijke en goede doelen veld) |
| SDG 12: Verantwoorde consumptie en productie  | <ul style="list-style-type: none"> - Patrick de Veer, eigenaar Greenaumatic (oplossing voor verplichte rapportage geschikt voor MKB) |
| SDG 16: Peace, Justice and strong institutions  | <ul style="list-style-type: none"> - Patrick de Veer, eigenaar Greenaumatic (oplossing voor verplichte rapportage geschikt voor MKB) |
| SDG 17: Partnerships for the goals | <ul style="list-style-type: none"> - Sandra Barth, ketenverbinder en kwartiermaker - Remi-Armand Collaris, Connective Partners - Petra Hoogerwerf, Valeda Advies - Petra Hendriksen, ketenverbinder Reddin Leadership |

| | |
|---|--|
|  | <ul style="list-style-type: none"> - Tara Vester, ketenverbinder bij Pentascope - Luc Pieters, ketenverbinder bij Pentascope - Patrick de Veer, eigenaar Greenautomatic (oplossing voor verplichte rapportage geschikt voor MKB) - Wim de Haan, programmamanager sustainable communities |
|---|--|

SDG 13: Climate Action, SDG 14: Life below water en SDG 15: Life on land zijn (nog) niet ingevuld. Het ligt wel in de ambitie om samen met het Voedselkollektief en een aantal leveranciers een samenwerking op te zetten rond SDG 12, maar we focussen eerst op de huidige projecten.

In samenwerking met Greenautomatic leveren we een betaalbare rapportageoplossing op bijna alle SDG's. Deze metrics hebben een relatie met: 3, 5, 6, 7, 8, 10, 12, 13, 16, 17.

Ambassadeurs

Naast de RvT en partners zijn er ook 10 ambassadeurs betrokken die mee helpen te promoten en mee te denken als dit nodig is.

Locatie

Impact033 wordt gesponsord door Peer!, waardoor er altijd kantoor- en/of vergaderruimte beschikbaar is. Dit is vooral fijn voor de mensen die bij Impact033 re-integreren of werkervaring opdoen.

1.2. Communitymanagement ketensamenwerking

In Q1 zijn de volgende activiteiten verricht om de community op te bouwen:

- Nieuws over duurzaam en sociaal ondernemen in de regio zichtbaar maken via website en nieuwsbrief
- In kaart brengen activiteiten in de regio en online plaatsen op website en in nieuwsbrief
- Gesprekken voeren met partijen
- Opzetten Impactroute, Impactday en Impactmaand.

In totaal sloten zich 70 organisaties aan bij Impact033. Daarnaast zijn er nog vele organisaties verbonden, die niet officieel zijn aangesloten met een logo op de website, maar die zijn betrokken in één van de samenwerkingsprojecten.

1.3. Inventarisatie impact ecosysteem

We werkten, naast het aantrekken van partners, ambassadeurs en (verder) opbouwen van een landelijk netwerk, ook aan het in kaart brengen van de Amersfoortse (duurzame en sociale) economie. Dit is een kaartenbak met gegevens van bedrijven en organisaties rond de volgende thema's:

- Ambassadeurs: 44 partijen
- Armoedebestrijding – 50 partijen
- Circulaire en biobased bouw – 30 partijen
- Financiers – 30 partijen
- Grote bedrijven (MKB+) – 150 bedrijven
- Internationale contacten – 25 partijen
- Impact ondernemers – 134 bedrijven
- Impactmaand – 150 partijen (die ooit in de week van de duurzaamheid iets georganiseerd hebben)
- Maatschappelijke organisaties – 40 partijen
- MKB – 146 bedrijven



- Onderwijs – 100 decanen, docenten en directeuren in Amersfoort
- Partners – 40 partijen
- Organisatie/ketenadviseurs – 169 personen

1.4. Zichtbaarheid sociaal en duurzaam ondernemen

'Practice what you preach', reden waarom Impact033 ook in haar interne organisatie zo veel mogelijk mensen concreet kansen wil bieden. Kansen om zich verder te ontwikkelen en of ervaring op te doen, die hen helpen persoonlijke doelen van re-integratie of groei te realiseren. Zo zijn in het marketingteam van Impact033 bijvoorbeeld enige medewerkers met een zekere afstand tot de arbeidsmarkt opgenomen. Dit team stuurt tweewekelijks een nieuwsbrief met artikelen over sociaal en duurzaam ondernemen. Deze artikelen publiceren we ook op de website en verspreiden we via social media. De bedrijven in de stad laten ons weten dat ze erg blij zijn met de zichtbaarheid en het aantal ontvangers van de nieuwsbrief en het aantal volgers op social media groeit gestaag door.

We organiseren een reeks events, waarbij sociaal en duurzaam ondernemen in de regio meer zichtbaar wordt.

- Impactroute: dit jaar zijn er vijf bijeenkomsten waarin we bedrijven vanuit systeemdenken meenemen in het verbinden van de strategie van hun organisatie met de SDG's. Zie hiervoor de agenda van Impact033.
- Impactday: op 10 oktober 2023 presenteren zich een tiental bedrijven met een workshop en/of keynote. De Impactday maakt onderdeel uit van de Impactroute.
- Impactmaand: op dit moment doen we onderzoek naar de haalbaarheid van een Impactmaand, waarbij de gemeente een website met agenda faciliteert voor bedrijven die een activiteit willen organiseren in deze maand. We hebben een inventarisatie gedaan bij de organisaties die voorheen meededen aan de (nu vervallen) Dag van de Duurzaamheid.

1.5. Opzetten ketensamenwerkingen en dienstverlening

Impact033 werkt aan de volgende projecten om ketensamenwerkingen op te zetten. MKB en zzp'ers investeren hier in de kwartierfase / in de opstartfase (dikwijls onbezoldigde) uren:

1. Buurtkastjes (armoedebestrijding)
2. Sociale cohesie Nieuwland en samenwerking zorgprofessionals
3. MVOI
4. Ontwikkeltraject diversiteit en inclusie
5. Green Side: een samenwerking tussen bedrijven, sociale werkplaats en scholen
6. Match2work: een samenwerking tussen onderwijs, bedrijfsleven en organisaties
7. Biobased Bouw
8. Coalitie inclusieve arbeidsmarkt
9. Vitaliteit in wijken
10. Platform duurzaamheid voor burgers
11. Bewustwording duurzaamheid: organisatieontwikkeling
12. Duurzaamheidsrapportages conform Europese richtlijn CSRD
13. Ondernemershuis Amersfoort

1.5.1 Buurtkastjes

Buurtkastjes poppen overal in de stad op, met name de kastjes waar voedsel in gedeeld kan worden. Deze winter was dit initiatief, een zeer welkome ontwikkeling voor vele gezinnen. Echter,



dit helpt deze gezinnen nog niet structureel. Daarom heeft Impact033 tijdens een aantal bijeenkomsten partijen met elkaar verbonden om zo de samenwerking te verbeteren en de doorstroom van bewoners die hulp nodig hebben naar de hulporganisaties te versoepelen. Uit deze bijeenkomst bleek ook dat de mensen niet de fondsen, toelages en hulpverlenende organisaties weten te vinden. Binnenkort ronden we het project af met een workshop bij Pro33. Bewoners en organisaties gaan hier samen een buurtkastje timmeren.

Uit de sessies blijkt dat een sterk netwerk in de wijk bijdraagt aan een passende hulpverlening aan de bewoners die dat nodig hebben. Daarom hebben we ons in dit project gefocust op het verbinden van stakeholders.

Resultaten

- De eigenaren van buurtkastjes hebben we verbonden aan sleutelfiguren in hun wijk en de maatschappelijke organisaties.
- Er zijn posters in de maak voor in de voedselkastjes, waarop de mensen die voedsel komen halen, kunnen zien bij wie ze terecht kunnen voor structurele hulp.
- De Ruimtekerk heeft een collecte gehouden voor een buurtkastje, Deze is gegeven aan een bewoner in een wijk waar nog geen buurtkastje was en die in staat is een lokaal netwerk op te bouwen. Samen met vrijwilligers is dit buurtkastje getimmerd in praktijkschool Pro33 College.

Betrokken partijen:

Indebuurt033, Voedselfocus, Pact SamSam, Sociaal Fonds Amersfoort, Geldloket, De Stad Amersfoort, Pro33 College, Cliëntenraad Werk en Inkomen en ongeveer 20 bewoners uit de hele stad.

1.5.2 Sociale cohesie Nieuwland en samenwerking zorgprofessionals

Impact033 is een adviserend onderdeel van de stuurgroep bij het programma Nieuwland 2024 en verantwoordelijk voor de communicatie(strategie). In de wijk Nieuwland werkt de Stichting Samen Maken We Nieuwland samen met de organisaties en bewoners in de wijk om de sociale cohesie te versterken. Het programma focust op het vitaliseren van de bewoners en ze te helpen gezonder te leven. Hierbij werken we aan het samenbrengen van de zorg- en vitaliteitsprofessionals in de wijk.

In 2023 gaat het programma inzetten op structurele, wekelijkse activiteiten, gekoppeld aan een paar bijzondere momenten waarop ze events organiseren, die een feestelijk moment zijn waaraan iedereen deel kan nemen. Eén van de hoogtepunten in 2023 is het Health Inspiration Festival op 13 mei. Een ander hoogtepunt is het wijkfeest dat jaarlijks bij "de Draak" plaatsvindt. Dit jaar is het wijkfeest op 1 juli.

Betrokken partijen:

25 zorgprofessionals en -organisaties, WBT, Bzzzondere Gasten, Bzzzonder, Rode Wolk, Buurtzorg, SMWN en bewoners.

1.5.3 MVOI

De gemeente Amersfoort heeft een opdracht verstrekt aan KplusV voor het opzetten van een samenwerkingsverband rond MVOI (maatschappelijk verantwoord inkopen). Het ABT verzorgt samen met KplusV de werving van bedrijven voor het opzetten van deze coalitie. Impact033 is lid van de klankbordgroep.

1.5.4 Ontwikkeltraject diversiteit en inclusie

De gemeente Amersfoort heeft een opdracht verstrekt aan Impact033 om met twee expertpartners een ontwikkeltraject te verzorgen voor de ondernemers in Amersfoort om een



(meer) inclusieve bedrijfscultuur te creëren. De experts zijn Gatra Peshtaz van Cultuur APK en Remi-Armand Collaris van Connective Partners. Gatra is specialist diversiteit en inclusie en Remi-Armand specialist in het opzetten van een lerende organisatie, management development en creëren van een veilige cultuur in teams.

Dit project is in de opstartfase.

Betrokken organisaties:

Connective Partners, Cultuur APK en gemeente Amersfoort

1.5.5 Green Side: een samenwerking tussen bedrijven, sociale werkplaats en scholen

Dit jonge bedrijf, opgericht door Léon Polman, is actief in Groningen, Utrecht en Houten en is voornemens ook in Amersfoort te starten. Green Side maakt notitieboekjes van gebruikt papier van scholen, laat ze in een sociale werkplaats inbinden en verkoopt deze vervolgens aan bedrijven in de stad. Impact033 helpt ze op weg. Green Side en Impact033 hebben contact gelegd met Peer! en Amfors voor het vervaardigen van de boekjes. Op dit moment zijn we bedrijven aan het werven om de boekjes af te nemen. Zodra er structureel 100 boekjes per kwartaal worden afgenomen kunnen we starten.

Betrokken partijen:

Green Side, Amfors, Peer!

1.5.6 Project Match2work: samenwerking tussen onderwijs, bedrijfsleven en organisaties

Project Match2work is opgezet door Prodico. Bij dit project krijgen leerlingen van middelbare scholen en/of MBO opdrachten van bedrijven en bedenken een duurzame out-of-the-box oplossing. Dit levert de bedrijven niet alleen mooie, creatieve oplossingen op, maar ook contact met leerlingen die hun medewerker kunnen worden.

Impact033 verzorgt project Match2work in Vleuten en Arnhem, maar vanaf het schooljaar 2023-2024 zal Impact033 het project ook een aantal keer verzorgen voor een school in Amersfoort, samen met de aangesloten bedrijven uit het netwerk. We zullen in juni een extra informatiebijeenkomst houden, zodat er naast de deelnemende school nog meer scholen kunnen aanhaken bij dit project. Prodico betrokken als concepteigenaar, ontwikkelaar en onderwijskundig expert.

Zeker nu het onderwijs steeds meer gerichte programma's moet gaan aanbieden, is project Match2work een kant en klare oplossing die de scholen zo kunnen toepassen en waar de leermiddelen al voor klaarliggen, die op verschillende manieren en flexibel inzetbaar zijn.

Betrokken partijen:

Prodico, een school in Amersfoort, 50 bedrijven in de regio

1.5.7 Biobased bouw

Op verzoek van Reddin Leadership hebben we een bijeenkomst georganiseerd rond biobased bouw. Samen met Ooms Architecten, Pentascope, Reddin Leadership en Grondstoffen Collectief Nederland hebben we een programma samengesteld voor deze bijeenkomst. Uit deze bijeenkomst bleek dat projectontwikkelaars en architecten graag met biobased materialen aan de slag willen, maar dat er in de regio geen bouwbedrijf is die de benodigde kennis heeft.

Bij het onderzoeken of een Grondstoffen Collectief Amersfoort haalbaar is, gaan we uit van het model dat in Almere is gerealiseerd. Dit bestaat uit drie organisaties die gezamenlijk het



Grondstoffen Collectief Almere hebben geïnitieerd, waar weer andere partijen bij zijn aangesloten. In de basis waren dit een projectontwikkelaar, een afvalverwerker en de gemeente. We denken dat het vormen van zo'n coalitie met drie partijen één van de randvoorwaarden is om het Grondstoffen Collectief Amersfoort tot een succes te maken. We zijn in gesprek met een aantal partijen hierover.

Het Grondstoffen Collectief Almere heeft de volgende functies:

- Het experimenteren met en produceren van nieuwe materialen op basis van biobased grondstoffen en herbruikbare reststoffen.
- Het ontwikkelen van kennis op de bouwplaats van het werken met deze nieuwe materialen.
- Het opzetten van een grondstoffendepot waar biobased en reststoffen kunnen worden opgeslagen tot gebruik.
- Het maken van een digitaal, real time overzicht van (binnenkort) te slopen gebouwen en mogelijke restmaterialen voor hergebruik.

Betrokken partijen:

Een projectontwikkelaar, een afvalverwerkingsbedrijf, Reddin Leadership, Ooms Architecten, Pentascope en Grondstoffen Collectief Nederland

1.5.8 Coalitie inclusieve arbeidsmarkt

Eind maart is er een verkennend gesprek geweest met Bartel Geleijnse, kwartiermaker van de inclusieve arbeidsmarktcoalitie in Utrecht. Het pad voor mensen die een afstand ervaren tot de arbeidsmarkt, tot het vinden en vervullen van een stabiele baan gaat langs verschillende typen organisaties. In de praktijk blijkt dit een ingewikkelde keten, waarbij het lastig is om overzicht te houden op de baan/functioneren van elk individu op zijn of haar werkplek. Door een samenwerking tussen al deze organisatie is het overzicht vergroot en zijn er meer mensen succesvol naar werk geleid. We onderzoeken of dit model ook in Amersfoort kan worden gerealiseerd. Op 13 juni is een bijeenkomst over SROI waar we een eerste begin kunnen maken met het verbinden van partijen in Amersfoort rond dit thema.

1.5.9 Platform duurzaamheid voor burgers

De platformen Duurzaam033 en AmersfoortSamen zijn gestopt. Impact033 gaat de stichting Duurzaam033 overnemen.

Ondertussen is er in het najaar een aanvraag gedaan voor een nieuw platform Duurzaam033 vanuit Impact033 bij het Toekomstfonds Duurzame ontwikkeling. Deze aanvraag is helaas afgewezen, maar de Wethouder heeft de suggestie gedaan om de afdeling communicatie in contact te brengen met Impact033 om te bezien of er toch niet een dergelijk platform gerealiseerd kan worden in co-creatie. Het Groene Huis wil ook samen met Impact033 evenementen organiseren en vastleggen op een gezamenlijk platform.

1.5.10 Bewustwording duurzaamheid: organisatieontwikkeling

Met adviesbureaus Valeda en Connective Partners is gewerkt aan een propositie voor bedrijven om ze te helpen te verduurzamen met de nadruk op organisatieontwikkeling, om zo een cultuurverandering teweeg te brengen en duurzaamheid in het DNA van de organisatie komt.

Als onderdeel hiervan heeft Impact033 i.s.m. Connective Partners dit kwartaal een duurzaamheidsgame ontwikkeld dat (management)teams helpt hun organisatiedoelen te koppelen aan de sustainable development goals en de inner development goals (de kwaliteiten die je als team of persoon moet hebben om de sgd's te behalen). De game is in een kleine en in een grote groep getest en klaar om ingezet te worden in organisaties en bedrijven.

Betrokken partijen

Valeda, Connective Partners, Pentascope



1.5.11 Duurzaamheidsrapportage CSRD

Greenaumatic richt zich op duurzaamheidsrapportage, specifiek in het MKB segment, ooit gestart met het meten van CO2 voor klanten in de sector logistiek. Deze basis is verder uitgebouwd, en het ontwikkelde software platform biedt MBK ondernemingen de mogelijkheid richting te geven aan hun duurzaamheidsstrategie, impact meetbaar en zichtbaar te maken en hun ESG-prestaties te verbeteren. De scans en rapporten sluiten aan bij de Europese eisen conform CSRD richtlijnen (vanaf 2025 verplicht), en leveren een betaalbare en herhaalbare oplossing om aan de (komende) duurzaamheidseisen te voldoen.

In Q1 zijn verkennende gesprekken gevoerd en is de propositie gevormd. Nu gaan Impact033, Greenaumatic, Veeda Advies en Connective Partners samen aan de slag.

Betrokken partijen

Greenaumatic, Connective Partners, Veeda Advies

1.5.12 Ondernemershuis Amersfoort

Impact033 heeft een visiedocument aangeleverd voor het opzetten van een Ondernemershuis. Ook zijn er verkennende gesprekken gevoerd met verschillende partijen om een dergelijk Ondernemershuis te realiseren. Het plan ligt klaar en er kan gestart worden met de realisatie.

Betrokken partijen:

Bedrijven, partners, ambassadeurs Impact033, Peer!, StartersHUB, VakantieAnders, Schipper Bosch, OndernemersJump



2. Impact033 voor bedrijven en organisaties

2.1. Aansluiten als deelnemer

Bedrijven die mee willen bouwen aan een duurzame en sociale economie, kunnen zich aanmelden als deelnemer. Het maakt niet uit of je al een duurzame en/of sociale onderneming hebt, het gaat erom dat we van elkaar leren en elkaar verder helpen.

Wat doet een deelnemer?

- Deelnemers ondernemen duurzaam en/of sociaal of zijn voornemens dit te gaan doen.
- Deelnemers staan open voor samenwerking en werken actief mee aan ketensamenwerkingsprojecten als het hun branche en/of keten betreft.
- Deelnemers plaatsen een deelnemervignet op hun website met een link naar Impact033 en delen mijlpalen op verzoek van Impact033 via hun marketingkanalen.

Voordelen van aansluiten bij Impact033

Impact033 is een (virtuele) plek waar ondernemers en organisaties:

- elkaar kunnen inspireren
- hun producten en diensten kunnen laten zien
- informatie, coaching, training en ondersteuning kunnen krijgen
- een ingang bij de gemeente Amersfoort
- deel kunnen nemen aan samenwerkingsverbanden
- deel kunnen nemen aan sociaal maatschappelijke projecten
- (tijdelijk) kantoor kunnen houden.

Wat kost het om deelnemer te worden?

We hanteren een deelnamebedrag op basis van een staffel. Het tarief biedt deelnemers een keuze te maken uit €500,00, €1.000,00, €2.500,00 en €5.000,00. We vragen je te verantwoorden welke bijdrage realistisch is voor je onderneming.

Bij deze prijs is inbegrepen: matching, zichtbaarheid en flexwerkplekken.

Waar moet een deelnemer aan voldoen?

De deelnemer is gevestigd in de regio 033 of Soest.

Interesse om deelnemer te worden?

Neem dan contact op met Sandra Barth, 06-43228705 of sandra@impact033.nl.

2.2. Ondersteuning bij vraagstukken rond duurzamer en socialer ondernemen

Dankzij de aangesloten partners bij Impact033, kunnen we bedrijven en organisaties helpen duurzamer en socialer te ondernemen. Dit begint al bij het vormen van de strategie en vaststellen van organisatiedoelen. En dat niet alleen: er is een andere manier van denken en gedrag nodig om de transformatie te realiseren van een financiële winst-georiënteerde koers naar een koers die ook rekening houdt met sociale en ecologische aspecten. We combineren een duurzaamheidsgame voor (management)teams met de binnenkort verplichte duurzaamheidsrapportage conform CSRD om een compleet beeld van de organisatie te krijgen en deze vervolgens te vertalen naar een duurzame nieuwe koers.

Deze nieuwe koers moet vervolgens in het DNA van de organisatie opgenomen worden, dit vraagt een brede aanpak, waar onze partners ook aan bij kunnen dragen. Denk aan de volgende aspecten:

- Teamontwikkeling



- Vitaliteit van medewerkers door preventie
- Diversiteit en inclusie
- SROI
- Re-integratie en 2^e spoor
- Mobiliteit van medewerkers
- Verduurzaming pand en (biobased) nieuwbouw
- Maatschappelijk verantwoorde inkoop
- Verbinden met goede doelen in de regio om het MVO-beleid vorm te geven.

Interesse in een vrijblijvende kennismaking?

Neem dan contact op met Sandra Barth, 06-43228705 of sandra@impact033.nl.

2.3. Ketensamenwerking starten

Loop je als organisatie tegen vraagstukken aan die je organisatiegrenzen overgaan, klop dan eens aan bij Impact033. We kunnen mogelijk al een aantal partijen verbinden die aan Impact033 deelnemen, waaronder de gemeente Amersfoort. We organiseren een startsessie met relevante stakeholders om het vraagstuk in kaart te brengen. Hierbij maken we gebruik van verschillende interactieve werkvormen, afhankelijk van branche en/of vraagstuk. We onderzoeken wat de belangen, motieven en drempels zijn en stellen aan de hand hiervan een stip op de horizon waaraan we gezamenlijk met de stakeholders gaan werken.

Onze partners hebben ruime ervaring met het begeleiden van ketenvraagstukken. Zij kennen de theorieën, maar ze kunnen vooral goed het krachtenveld begeleiden doordat ze de focus hebben op naar elkaar luisteren, met elkaar meedenken en een gemeenschappelijke deler vinden in de verschillende motieven en belangen van de verschillende partijen.

Ketenvraagstuk inbrengen?

Neem dan contact op met Sandra Barth, 06-43228705 of sandra@impact033.nl.